



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 15 del 28 febbraio 2023

OGGETTO: *progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022.*

Approvazione avviso di selezione n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività progettuali.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 10 del 24 gennaio 2023, con cui il dott. Lucio Dattola è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*";
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*";
- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*";
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*";
- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;
- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.20201.
- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;
- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la

ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);

- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;

- la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);

- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;

- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;

PREMESSO che:

- il Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - si inserisce nell'ambito della Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale volta ad introdurre e implementare livelli essenziali delle prestazioni, favorire l'occupabilità dei lavoratori in transizione e delle persone disoccupate e inoccupate, con particolare attenzione ai soggetti cosiddetti vulnerabili e più distanti dal mercato del lavoro, nonché l'inclusione sociale delle persone in condizioni di estrema fragilità;

- al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, con i decreti dirigenziali del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 1108921 del 21 settembre 2022 e n. 12439 del 17 ottobre 2022 sono stati approvati due Avvisi Pubblici, che prevedono, rispettivamente, il coinvolgimento di circa

100 enti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria per la realizzazione delle misure afferenti ai percorsi in cui è strutturato il Programma GOL e il coinvolgimento degli organismi di formazione accreditati dalla Regione per la costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale GOL Calabria". Sempre per l'attuazione dei suddetti percorsi GOL sono in via di definizione ulteriori tre Avvisi Pubblici che verranno prossimamente pubblicati dalla Regione Calabria;

- i numerosi e rilevanti impegni scaturenti dal Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL ai quali occorrerà far fronte in maniera tempestiva e adeguata nei prossimi mesi, si aggiungono alla necessità della Regione di continuare, in ogni caso, ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali dei servizi per il lavoro su tutto il territorio calabrese;

- nel contesto normativo sopra delineato e in considerazione delle esigenze organizzative e gestionali connesse alla sua attuazione, si è ravvisata la necessità di garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività di competenza, anche straordinarie connesse e conseguenti al succitato Piano regionale attuativo del Programma GOL, dotandosi nel periodo più breve possibile di un numero adeguato di risorse qualificate, in possesso di competenze specialistiche e maturata esperienza in materia di politiche e servizi per il lavoro. In particolare, al fine di:

- assicurare i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro, per come definiti nel DM n. 4/2018 e specificati per le attività previste da GOL dalla deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i., con la quale al punto c) è approvato il documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- assicurare lo svolgimento delle procedure di gestione e attuazione degli Avvisi Pubblici della Regione Calabria;
- assicurare le attività di monitoraggio sulla regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- assicurare la predisposizione di atti, verifiche dei risultati e rendicontazione delle spese degli interventi e attività connessi e collegati agli Avvisi Pubblici Regionali in attuazione del PAR GOL;

CONSIDERATO che decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022, per le finalità di cui sopra:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*", allegato A al detto decreto, che prevede la contrattualizzazione di n. 106 figure professionali a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL sopra rappresentate;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, anche mediante la valorizzazione delle competenze specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, già acquisite dal personale precedentemente contrattualizzato da Azienda, il cui profilo professionale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale;

- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;

TENUTO CONTO che con il medesimo decreto dipartimentale n. 17397/2022, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro ha dato atto che con nota prot./SIAR del Dipartimento "*Lavoro e Welfare*" n. 506436 del 16 novembre 2022 è stata formulata richiesta di chiarimenti al competente Ispettorato interregionale del lavoro che, con nota del 24 novembre 2022, ha fornito parere positivo rispetto alla

eventuale possibilità di contrattualizzare a tempo determinato con ACL, previa procedura selettiva, le figure professionali sopra indicate, da utilizzare nell'ambito della nuova progettualità, sia pur con le precisazioni indicate nella nota stessa;

ATTESO che con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata, altresì, impegnata la complessiva somma di € 2.246.440,00 per la realizzazione dell'intero progetto;

VISTO il parere acquisito in data 27 febbraio 2023 con prot. 730;

VISTA la Convenzione relativa alla attuazione del progetto, sottoscritta digitalmente dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare in data 27 febbraio 2023, repertorio 15062;

RILEVATO che per la realizzazione del *Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*, affidato ad Azienda, risulta necessario acquisire l'apporto specialistico di n. 106 figure professionali, così per come indicato nella scheda progettuale allegata al DDG del Dipartimento Lavoro n. 17397/2022;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare l'avviso pubblico per la selezione delle 106 figure specialistiche necessarie per l'attuazione delle attività progettuali e precisamente n. 105 specialisti e n. 1 istruttore informatico, che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dall'impegno effettuato con il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 129 del 29 dicembre 2022;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** l'avviso pubblico per la selezione delle 106 figure specialistiche necessarie per l'attuazione del *"Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria"*, e precisamente n. 105 specialisti e n. 1 istruttore informatico, che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";
- **di nominare** Responsabile del Procedimento l'avv. Elena Maria Latella;
- **di dare atto** che i relativi oneri finanziari troveranno copertura con le risorse già impegnate sul bilancio di Azienda con il sopra citato decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 129 del 29 dicembre 2022;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

Firmato digitalmente da:

don. Lucio Dattola
DATTOLA LUCIO

Firmato il 28/02/2023 17:18

Seriale Certificato: 2131998

Valido dal 26/01/2023 al 26/01/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

AVVISO per la SELEZIONE

di n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del *“Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL - Calabria”*.
PAC Calabria 2007-2013 - scheda III.6 *“Misure di politiche attive del lavoro”*.



INDICE

INDICE	2
1. CONTESTO NAZIONALE E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO	3
2. OGGETTO E OBIETTIVO GENERALE	3
3. FIGURE RICERCATE	4
4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ	5
5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E SCADENZA DELL’AVVISO	5
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE	6
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE	8
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ	8
9. STIPULA DEL CONTRATTO	9
10. ULTERIORI DISPOSIZIONI	9
11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO	9
12. FONTE DI FINANZIAMENTO	10
13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	10



1. CONTESTO NAZIONALE E QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Le azioni avviate e le attività svolte nell’ambito del presente avviso, di cui al DDG del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 17397 del 28 dicembre 2022 e della realizzazione del relativo Progetto, anch’esso approvato con medesimo decreto, sono eseguite nel rispetto della vigente normativa europea e statale di riferimento e degli atti normativi, regolamentari, deliberativi regionali, già indicati negli atti di approvazione del seguente avviso sopra richiamati.

Dal punto di vista del contesto nazionale di riferimento, con Decreto Interministeriale (DI) del 05 novembre 2021, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell’economia e delle finanze, ha adottato il **Programma GOL**, assegnando alla Regione Calabria per la prima annualità uno stanziamento pari a euro 39.776.000,00 a valere sul PNRR ed euro 1.655,00 su altre fonti, per il raggiungimento del *target* di cui all’intervento M5C1-I del PNRR al 31.12.2022.

Il Programma GOL, Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, si inserisce nell’ambito della **Missione 5 “Inclusione e coesione”**, Componente 1 **“Politiche per il Lavoro”**, Riforma 1.1 **“Politiche Attive del Lavoro e Formazione”**, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

In attuazione del Programma GOL la Regione Calabria ha adottato il **Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL)** con Delibera 169 del 30 aprile 2022, previa approvazione ANPAL pervenuta con nota 4700 del 07/04/2022. Il **PAR GOL Calabria**, nel contesto della programmazione nazionale, concorre al *Milestone 2* e, secondo quanto stabilito dall’allegato B del Decreto del 5 novembre 2021, al conseguimento dei *target* nazionali della *Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 ALMPs e formazione professionale*, mediante il raggiungimento dei fissati *target* regionali, da cui dipendono i finanziamenti annuali dell’UE.

In particolare:

- **Milestone 2:** adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- **Target 1:** almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- **Target 2:** almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- **Target 3:** almeno l’80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

La Regione Calabria, in attuazione del Programma GOL e al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria ha inteso approvare n. 2 Avvisi Pubblici, che prevedono, rispettivamente, il coinvolgimento di circa 100 enti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria per la realizzazione delle misure afferenti ai percorsi in cui è strutturato il Programma Gol, nonché il coinvolgimento degli organismi di formazione accreditati dalla Regione per la costituzione di un “Catalogo dell’Offerta Formativa regionale GOL Calabria“. Sempre per l’attuazione dei suddetti percorsi GOL, sono in via di definizione ulteriori tre Avvisi Pubblici che verranno prossimamente pubblicati dalla Regione Calabria.

2. OGGETTO E OBIETTIVO GENERALE

Nel contesto normativo sopra delineato e in considerazione delle esigenze organizzative e gestionali connesse alla sua attuazione, è necessario garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all’espletamento delle attività di competenza, anche straordinarie connesse e conseguenti al succitato Piano regionale attuativo del Programma GOL, dotandosi nel periodo più breve possibile di un numero adeguato di risorse qualificate, in possesso di competenze specialistiche e maturata esperienza in materia di politiche e servizi per il lavoro.



In particolare, al fine di:

- assicurare i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro, per come definiti nel DM n. 4/2018 e specificati per le attività previste da GOL dalla deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i., con la quale al punto c) è approvato il documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- assicurare lo svolgimento delle procedure di gestione e attuazione degli Avvisi Pubblici della Regione Calabria;
- assicurare le attività di monitoraggio sulla regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- assicurare la predisposizione di atti, verifiche dei risultati e rendicontazione delle spese degli interventi e attività connessi e collegati agli Avvisi Pubblici Regionali in attuazione del PAR GOL,

è stato approvato il “*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria*”, per un totale di n. 106 figure professionali.

Obiettivo del Progetto è garantire un tempestivo ed efficace supporto amministrativo-giuridico, finanziario e informatico, all’attività di gestione e realizzazione degli interventi per l’attuazione del PAR GOL Calabria, già avviati e in fase di avviamento dal Dipartimento “Lavoro e Welfare”, per il raggiungimento dei fissati target regionali, mediante l’individuazione da parte di Azienda Calabria lavoro di risorse professionali specialistiche di comprovata esperienza, per lo svolgimento di attività complesse, da affiancare al personale di detto Dipartimento nei processi di gestione dei programmi, degli avvisi e delle attività su richiamate.

Il progetto sarà realizzato da Azienda Calabria Lavoro, ente strumentale della Regione Calabria istituito con L.R. n. 5/2001, con funzioni di normazione, programmazione, indirizzo, coordinamento, vigilanza, controllo e verifica nelle materie relative alle politiche attive del lavoro.

3. FIGURE RICERCATE

Le risorse professionali corrispondenti alle esigenze espresse del Dipartimento, verranno selezionate e reclutate sulla base di specifici profili professionali, da Azienda Calabria Lavoro, che provvederà alla gestione di tale personale.

Di seguito, le specifiche delle figure professionali da selezionare per l’attuazione del progetto, così come riportate nella scheda progettuale approvata con il decreto dipartimentale di affidamento n. 17397 del 28 dicembre 2022, che si intende richiamata e precisamente

n. 105 unità specialisti in servizi per il lavoro, in materie giuridiche e in materie economiche, per le quali è richiesto come titolo di studio Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) o Laurea specialistica (DM 509/99) o Laurea magistrale (DM 270/04).

Attività: risorse specialistiche a supporto delle attività interne al Dipartimento Lavoro per lo svolgimento di mansioni complesse nell’ambito del mercato del lavoro, delle politiche attive e passive del lavoro e dei servizi per l’impiego, cui affidare la gestione della documentazione amministrativa e contabile delle attività oggetto del progetto e la conseguente redazione degli atti amministrativi finalizzati anche alla liquidazione, l’elaborazione e il caricamento dei dati contabili, nonché le attività di rendicontazione delle spese e degli interventi delle attività ricadenti nel Progetto.

n. 1 istruttore informatico per il quale è richiesto come titolo di studio il Diploma di istruzione secondaria superiore.

Attività: risorsa specialistica per l’istruzione, la predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all’attività dell’Ente in campo informatico; predisposizione e controllo dei processi per la codifica, immis-



sione e verifica dei dati in sistemi informatici di rete; attività di sviluppo, realizzazione e gestione dei sistemi informativi; controllo dello sviluppo delle applicazioni.

L’attività e durata del progetto di supporto saranno coordinate dal Dipartimento “Lavoro e Welfare”, presso il quale opereranno le risorse specialistiche individuate da Azienda per la realizzazione del progetto. Si richiede un impegno lavorativo a tempo pieno da parte delle risorse specialistiche individuate, da espletarsi secondo l’orario di lavoro previsto per gli uffici di riferimento.

L’assegnazione del personale da inserire in esecuzione del Progetto sarà stabilita da Azienda Calabria Lavoro di concerto con il Dipartimento Regionale “Lavoro e Welfare”, in relazione ai fabbisogni rilevati dal Dipartimento Lavoro e Welfare.

4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

La selezione avverrà per valutazione dei titoli ed esperienze.

Chiunque abbia in atto contenziosi con Azienda Calabria Lavoro non potrà essere ammesso alla selezione oggetto del presente Avviso, decadendo automaticamente, all’atto dell’accertamento, dalla graduatoria di merito e/o dagli eventuali benefici ottenuti.

I requisiti generali di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell’Avviso medesimo, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- nessuna destituzione, licenziamento o dispensa dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero nessuna dichiarazione di decadenza o licenziamento senza preavviso per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- possedere il **titolo di studio** previsto per il profilo per il quale si concorre conseguito presso Università italiane, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all’estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia e precisamente, **per il profilo di n. 105 specialisti** il titolo di studio necessario è Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) o Laurea specialistica (DM 509/99) o Laurea magistrale (DM 270/04), **per il profilo di n. 1 istruttore informatico** il titolo di studio necessario è Diploma di istruzione secondaria superiore;
- non avere contenziosi in materia di lavoro con Azienda Calabria Lavoro;
- non essere titolare di rapporti contrattuali in essere con Azienda Calabria Lavoro;
- per i candidati di nazionalità straniera costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità:
 - avere compiuto 18 anni di età e avere conseguito il diploma di scuola superiore di II grado, valido in Italia secondo la normativa vigente;
 - essere residenti, domiciliati o comunque dimoranti in Calabria;
 - essere in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
 - avere conoscenza della lingua italiana a livello B2 del Q.C.E.R..

5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E SCADENZA DELL’AVVISO

Le candidature potranno essere presentate dal giorno 1° marzo 2023 e dovranno pervenire entro il 10 marzo 2023 ore 24.

Al fine di poter partecipare al presente avviso è necessario preliminarmente iscriversi alla Banca Dati Esperti



di Azienda Calabria Lavoro.

Entro il termine indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura alla selezione, compilando il modello di domanda di partecipazione, allegato al presente avviso per farne parte integrante e sostanziale.

I soggetti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura inviando la domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, unitamente al curriculum vitae, debitamente sottoscritto, nonché alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, presso questa Azienda esclusivamente a mezzo candidatura tramite piattaforma banca dati esperti ACL, raggiungibile al link <https://bancadatiesperti.aziendacalabrialavoro.com/>

Le domande pervenute prima e oltre il suddetto termine saranno ritenute inammissibili.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione è motivo di esclusione.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l’accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

Per eventuali richieste di chiarimento sull’utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all’indirizzo bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione, di cui al successivo art. 7, avrà a disposizione fino a un massimo di punti 45, ripartiti come indicato nelle **TABELLE 2 e 3** di cui al presente articolo.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante la compilazione del modello di domanda relativo al profilo per il quale si vuole concorrere, allegati al presente (**All.1 e 2**), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) designato dovrà procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati prima della stipula del contratto.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all’interno della graduatoria, risultante dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione del curriculum e dell’esperienza professionale, fino a concorrenza del numero di figure ricercate.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato che attesterà di aver svolto, negli ultimi 5 anni, esperienza di almeno tre anni di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato con Azienda Calabria Lavoro, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro, conformemente a quanto richiesto nella scheda progettuale approvata con DDG del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 17397/2022.



TABELLA N. 2_ CRITERI VALUTAZIONE N. 105 SPECIALISTI

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO (45/45)
1. TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI	Max 16/45
1a. Voto di laurea	Max 6/45
Voto di laurea $\leq 99 / 110$	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 100-110/ 110	Punti 5
Lode	Punti 1
1b. Altri Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento	Max 10/45
Dottorato/i di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute (max 2 punti)	Punti 2
Diploma/i di specializzazione post-lauream, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari (max 1,5 punti)	Punti 1,5
Master di I livello conseguito presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia o corso di alta formazione (max 2 punti)	Punti 1
Master di II livello conseguito presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia (max 3 punti)	Punti 1,5
Altri titoli (attestati, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione, pubblicazioni..) - max 1,5 punti	Punti 0,5
2. TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE	Max 29/45
Abilitazione professionale (max 2 punti)	Punti 2
Attività lavorativa svolta alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato per almeno 3 anni, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro.	Punti 22
Attività lavorativa con altri enti pubblici per almeno 2 anni, anche non continuativi, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro, redazione atti amministrativi, rendicontazione (max 5 punti)	Punti 5



TABELLA N. 3_ CRITERI VALUTAZIONE N. 1 ISTRUTTORE INFORMATICO

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 45/45
1. TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI	Max 30/45
1a. Diploma di Scuola Superiore	Punti 5
1b. Altri Titoli di formazione, specializzazione, aggiornamento	Max 25
Attestazioni Alta Formazione (≥ 200 ore) tematiche sistemi informativi – (max 12 punti)	Punti 3
Certificato corsi specifici a supporto della P.A. - operatore SIURP/SIAR (max 5 punti)	Punti 2,5
Altre attestazioni inerenti la gestione dei sistemi informatici (max 6 punti)	Punti 2
Altri titoli (attestati, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento...) - max 2 punti	Punti 0,5
2. TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE	Max 15/45
Attività lavorativa svolta alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro con contratto di lavoro di tipo subordinato con Azienda Calabria Lavoro, per almeno 3 anni, con competenze informatiche specialistiche nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro.	Punti 10
Attività lavorativa come informatico, con altri enti pubblici, per almeno 2 anni, anche non continuativi, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro, attività di sviluppo, realizzazione e gestione dei sistemi informativi (max 5 punti) .	Punti 5

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La Commissione di Valutazione sarà composta da tre componenti:

- a) un presidente individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro;
- b) un componente del Dipartimento affidatario;
- c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

La Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti della Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Successivamente approverà l'elenco dei soggetti candidati e passerà alla fase di valutazione delle candidature.

In seguito agli esiti della valutazione dei titoli e curriculum, la Commissione elaborerà ed approverà la graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati nelle Tabelle 2 e 3 di cui all'art. 6 del presente avviso.

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ

Formulata la graduatoria finale dei candidati idonei e una volta individuati fra questi i vincitori, la Commissione di Valutazione trasmette la documentazione sull'attività svolta al Commissario Straordinario di



Azienda Calabria Lavoro, il quale, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva la graduatoria di merito, dichiarando formalmente i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro www.calabrialavoro.eu., oltre che comunicata via e-mail ai candidati vincitori.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità ad aderire all’incarico da parte di un vincitore della selezione, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato che attesterà di aver svolto, negli ultimi 5 anni, esperienza di almeno tre anni di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato con Azienda Calabria Lavoro, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro, conformemente a quanto richiesto nella scheda progettuale approvata con DDG del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 17397/2022.

Entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP.

I vincitori saranno tenuti, entro i tempi e nei modi comunicati dal RUP, a produrre un’autodichiarazione sull’assenza di cause di incompatibilità con il conferimento dell’incarico.

Non rispettando i tempi e le modalità di trasmissione dei documenti richiesti e/o non risultando all’esito del controllo in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati all’atto della candidatura, fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, il vincitore decadrà dai benefici fin lì eventualmente conseguiti a seguito dell’inserimento nell’elenco dei vincitori della selezione.

9. STIPULA DEL CONTRATTO

Il rapporto giuridico-economico tra Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all’attuazione del PAR GOL, su espressa e specifica richiesta da parte del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.

Il soggetto idoneo, che abbia già in essere un contratto di prestazione d’opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato, potrà procedere alla sottoscrizione del contratto nei limiti delle compatibilità di legge e nella misura in cui l’attività oggetto del rapporto lavorativo in corso sia compatibile con l’attività lavorativa richiesta nell’ambito del progetto de quo.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste è stato definito nel Quadro Finanziario della scheda progettuale approvata dal Dipartimento Lavoro con DDG 17397 del 28 dicembre 2022 e precisamente il corrispettivo, al lordo di tutti gli oneri, inclusi quelli Aziendali, sarà pari all’importo massimo di € 3.500,00 per le 105 unità specialistiche ed € 3.200,00 per l’unità informatica, secondo quanto stabilito dal CCNL che verrà applicato.

10. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso o di non procedere alla stipulazione dei contratti senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i., è l’Avv. Elena Maria Latella, in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.



12. FONTE DI FINANZIAMENTO

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata dalle risorse previste nel Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 17397 del 28/12/2022, che ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell’ambito del “Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL - Calabria”, PAC Calabria 2007-2013 - scheda III.6 “Misure di politiche attive del lavoro”, ha approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, giusta scheda di impegno n.531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto de quo e € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che i dati personali forniti dai candidati, sono trattati, esclusivamente per le finalità di cui all’Avviso, nel rispetto del Reg (UE) 2016/679, in base all’informativa sul trattamento dei dati personali per il caso di dati raccolti direttamente presso l’interessato ai sensi dell’art. 13 Reg. (UE) 2016/679.

Il Commissario Straordinario
dott. Lucio Dattola





AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Allegato n. 1 all'Avviso di Selezione

“Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL - Calabria”

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il ____/____/____ residente a _____
_____ in _____ via _____
_____, C.F. _____ tel _____
_____, e-mail _____,

a conoscenza di quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità,

**al fine di partecipare alla Selezione per titoli ed esperienze,
di n. 105 specialisti**

per lo svolgimento di attività di cui al

“Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL - Calabria”
approvato con DDG del Dipartimento “Lavoro e Welfare” 17397 del 28/12/2022

DICHIARA DI

- non avere in atto contenziosi con Azienda Calabria Lavoro;
- essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- non aver riportato alcuna destituzione, licenziamento o dispensa dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero nessuna dichiarazione di decadenza o licenziamento senza preavviso per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- possedere il titolo di studio previsto per il profilo per il quale si concorre conseguito presso Università italiane, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all’estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia e precisamente Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) o Laurea specialistica (DM 509/99) o Laurea magistrale (DM 270/04);
- non essere titolare di rapporti contrattuali in essere con questa Azienda.

per i candidati di nazionalità straniera costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità:

- avere compiuto 18 anni di età e avere conseguito il diploma di scuola superiore di II grado.



valido in Italia secondo la normativa vigente;

- essere residenti, domiciliati o comunque dimoranti in Calabria;
- essere in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- avere conoscenza della lingua italiana a livello B2 del Q.C.E.R..

Dichiara, altresì, di possedere:

Titolo di studio		Voto
Laurea in	<hr/> <hr/>	
Ulteriori Titoli Accademici		
Dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute	<hr/> <hr/> <hr/>	
Diploma di specializzazione post-lauream, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari	<hr/> <hr/> <hr/>	
Master di I livello conseguito presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia o corso di alta formazione	1) <hr/> <hr/> <hr/>	
	2) <hr/> <hr/> <hr/>	
Master di II livello conseguito presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia	1) <hr/> <hr/> <hr/>	
	2) <hr/> <hr/> <hr/>	
Altri titoli (attestati, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione, pubblicazioni..)	1) <hr/> <hr/> <hr/>	
	2) <hr/> <hr/> <hr/>	
	3) <hr/> <hr/> <hr/>	



Esperienza professionale	
Abilitazione professionale	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Attività lavorativa svolta alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato per almeno 3 anni, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro.	<i>Descrizione attività svolta.</i> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Aver svolto attività lavorativa con altri enti pubblici per almeno 2 anni, anche non continuativi, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro, redazione atti amministrativi, rendicontazione.	<i>Descrizione attività svolta e indicazione dell'Ente Pubblico presso il quale è stata svolta.</i> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Si allega:

- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto;
- documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e Data,

Firma del dichiarante (per esteso e leggibile)





AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Allegato n. 2 all'Avviso di Selezione

“Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL - Calabria”

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il _____ / _____ / _____ residente a _____
_____ in _____ via _____
_____, C.F. _____ tel _____
_____, e-mail _____,

a conoscenza di quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità,

al fine di partecipare alla Selezione per titoli ed esperienze

di n. 1 Istruttore Informatico

per lo svolgimento di attività di cui al

“Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL - Calabria”

approvato con DDG del Dipartimento “Lavoro e Welfare” 17397 del 28/12/2022

DICHIARA DI

- non avere in atto contenziosi con Azienda Calabria Lavoro;
- essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- non aver riportato alcuna destituzione, licenziamento o dispensa dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero nessuna dichiarazione di decadenza o licenziamento senza preavviso per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- possedere il seguente titolo di studio: **Diploma di istruzione secondaria superiore**, conseguito presso Istituti italiani, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all’estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;
- non essere titolare di rapporti contrattuali in essere con questa Azienda

Via Vittorio Veneto, 60 -89125 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

info@aziendacalabrialavoro.com postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com



per i candidati di nazionalità straniera costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità:

- avere compiuto 18 anni di età e avere conseguito il diploma di scuola superiore di II grado, valido in Italia secondo la normativa vigente;
- essere residenti, domiciliati o comunque dimoranti in Calabria;
- essere in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- avere conoscenza della lingua italiana a livello B2 del Q.C.E.R..

Dichiara, altresì, di possedere:

Titolo di studio		Voto
Diploma di scuola superiore in	_____	
Ulteriori Titoli		
Attestazioni Alta Formazione (≥ 200 ore) tematiche sistemi informativi	1) _____	
	2) _____	
	3) _____	
	4) _____	
Certificato corsi specifici a supporto della P.A. - operatore SIURP/SIAR	1) _____	
	2) _____	
Altre attestazioni inerenti la gestione dei sistemi informatici	1) _____	
	2) _____	
	3) _____	



Altri titoli (attestati, corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento...)	1) _____
	2) _____
	3) _____
	4) _____
Esperienza professionale	
Attività lavorativa svolta alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro con contratto di lavoro di tipo subordinato, per almeno 3 anni, con competenze informatiche specialistiche nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro.	<i>Descrizione attività svolta.</i> _____ _____ _____ _____
Attività lavorativa come informatico, con altri enti pubblici, per almeno 2 anni, anche non continuativi, nelle materie del mercato del lavoro, politiche attive e passive e servizi per il lavoro, attività di sviluppo, realizzazione e gestione dei sistemi informativi	<i>Descrizione attività svolta e indicazione dell'Ente Pubblico presso il quale è stata svolta.</i> _____ _____ _____ _____ _____

Si allega:

- curriculum vitae et studiorum aggiornato e sottoscritto;
- documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e Data,

Firma della dichiarante (per esteso e leggibile)

Via Vittorio Veneto, 60 -89125 Reggio Calabria
 Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

info@aziendacalabrialavoro.com postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

